

EGRESSOS DO CURSO DE CIÊNCIAS CONTÁBEIS NO MUNICÍPIO DE ITAPIPOCA-CE: O CENÁRIO DO MERCADO DE TRABALHO PARA O PROFISSIONAL CONTÁBIL

GRADUATES FROM THE ACCOUNTING SCIENCES COURSE IN THE MUNICIPALITY OF ITAPIPOCA-CE: THE JOB MARKET SCENARIO FOR ACCOUNTING PROFESSIONALS

LICENCIADOS DEL CURSO DE CIENCIAS CONTABLES EN EL MUNICIPIO DE ITAPIPOCA-CE: EL ESCENARIO DEL MERCADO LABORAL PARA LOS PROFESIONALES CONTABLES

Bárbara Hellen da Costa Bessa¹
Cícero Philip Soares do Nascimento²

RESUMO: Este estudo analisa o cenário do mercado de trabalho para os egressos do curso de Ciências Contábeis do Município de Itapipoca-CE. A metodologia utilizada foi de natureza qualitativa de caráter descritivo, realizada por meio da aplicação de questionário com 11 egressos do curso de Ciências Contábeis do Município de Itapipoca-CE, que atuaram no mercado de trabalho em 2024. Os dados coletados abordam aspectos como faixa etária, formação acadêmica, dificuldades enfrentadas no mercado de trabalho e oportunidades na área contábil. Os principais resultados apontam que, de acordo com os respondentes, maioria dos profissionais conseguiu seu primeiro emprego em menos de três meses após a conclusão da graduação, embora enfrentem desafios, como oferta de vagas, a localização das oportunidades e a necessidade de constante atualização devido às mudanças na legislação. O setor privado se destacou como o maior gerador de oportunidades, enquanto a consultoria contábil foi menos representada entre os entrevistados. Conclui-se que, apesar das dificuldades, o mercado de trabalho em Itapipoca-CE oferece espaço para profissionais qualificados e especializados. A constante capacitação, seja por meio de pós-graduações, cursos de curta duração ou participação em eventos da área, foi identificada como um fator crucial para o sucesso e a manutenção da competitividade dos contadores na região.

2822

Palavras-chave: Egressos. Profissionais contábeis. Mercado de trabalho.

ABSTRACT: This study analyzes the job market scenario for graduates of the Accounting Sciences course in the City of Itapipoca/CE. The methodology used was of a qualitative and descriptive nature, carried out through the application of a questionnaire with 11 graduates of the accounting sciences course in the municipality of Itapipoca-CE, who are working in the job market in 2024. The data collected addresses aspects such as range age, academic background, difficulties faced in the job market and opportunities in the accounting area. The main results indicate that, according to the respondents, the majority of professionals got their first job in less than three months after completing their degree, although they face challenges, such as vacancies, the location of opportunities and the need for constant updating due to changes in legislation. The private sector stood out as the biggest generator of opportunities, while accounting consultancy was less represented among those interviewed. It is concluded that, despite the difficulties, the job market in Itapipoca-CE offers space for qualified and specialized professionals. Constant training, whether through postgraduate courses, short courses or participation in events in the area, was identified as a crucial factor for the success and maintenance of competitiveness of accountants in the region.

Keywords: Graduates. Accounting professionals. Job market.

¹ Graduanda em bacharelado em ciências contábeis, Universidade Estadual do Ceará – UECE.

² Mestre em Administração e Controladoria pelo Programa de Pós-Graduação em Administração e Controladoria da Universidade Federal do Ceará – UFC.

RESUMEN: Este estudio analiza el escenario del mercado laboral de los graduados de la carrera de Ciencias Contables en el Municipio de Itapipoca-CE. La metodología utilizada fue de carácter cualitativo y descriptivo, realizada mediante la aplicación de un cuestionario con 11 graduados de la carrera de Ciencias Contables del Municipio de Itapipoca-CE, que actuaron en el mercado laboral en 2024. Los datos recolectados cubren aspectos como grupo de edad, formación académica, dificultades enfrentadas en el mercado laboral y oportunidades en el área contable. Los principales resultados indican que, según los encuestados, la mayoría de los profesionales obtuvieron su primer empleo en menos de tres meses después de finalizar su carrera, aunque enfrentan desafíos, como las vacantes, la ubicación de oportunidades y la necesidad de actualización constante debido a cambios en la legislación. El sector privado destacó como el mayor generador de oportunidades, mientras que la consultoría contable estuvo menos representada entre los entrevistados. Se concluye que, a pesar de las dificultades, el mercado laboral de Itapipoca-CE ofrece espacio para profesionales calificados y especializados. La capacitación constante, ya sea a través de posgrados, cursos cortos o participación en eventos del área, fue identificada como un factor crucial para el éxito y mantenimiento de la competitividad de los contadores de la región.

Palabras clave: Graduados. Profesionales de la contabilidad. Mercado laboral

INTRODUÇÃO

Nos últimos anos, o curso de Ciências Contábeis tem ganhado destaque por ser uma das áreas acadêmicas mais relevantes e procuradas no Brasil. Com isso, é notória a crescente valorização do contador no ambiente de trabalho, evidenciando a importância do mesmo para o bom funcionamento das organizações.

Segundo dados do Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (INEP), em 2020, mesmo com o cenário conturbado causado pela Covid-19, os números permaneceram em crescimento quanto aos concluintes na área. A formação do profissional contábil começa na graduação, compreendendo a base necessária para adquirir conhecimentos a respeito da área dentro do vasto campo de atuação, aprendizados que vão da matemática à gestão empresarial. A inserção do profissional contábil no mercado de trabalho é de suma importância, exercendo função essencial, que auxilia e fornece informações necessárias às organizações, sejam elas públicas ou privadas.

O profissional contábil atual é uma peça fundamental na tomada de decisões organizacionais, podendo oferecer *insights* importantes, que influenciam no rumo das empresas, identificando oportunidades em meio à economia tributária até a formulação de estratégias de crescimento sustentável.

Tamer et al. (2013), em estudo sobre o perfil profissional contábil demandado pelo mercado de trabalho no Norte do Brasil, apresenta que é essencial que os profissionais estejam

atentos às exigências do mercado, de modo a buscar uma qualificação profissional, tendo em vista as mudanças significativas observadas no universo da Contabilidade. Neste contexto, analisando o mercado de trabalho para egressos do curso de Ciências Contábeis, torna-se essencial compreender como esses novos profissionais estão sendo absorvidos pelo mercado, quais as áreas com maior demanda e os setores que mais oferecem oportunidades.

A Contabilidade é uma área ampla, que, anualmente, coloca no mercado de trabalho profissionais capazes de atuarem em vários segmentos, havendo um número expressivo de graduandos formados na área contábil, tornando o mercado mais competitivo na busca por emprego.

O mercado de trabalho para o contador é diversificado e com inúmeras oportunidades a ser exploradas pelos atuantes, tais como auditoria interna ou externa, consultoria financeira, controladoria, perícia contábil, etc. Essas áreas exigem um conjunto de conhecimentos e habilidades do profissional contábil. Identificar as dificuldades e os desafios enfrentados por esses profissionais ao ingressarem no mercado de trabalho é fundamental para a obtenção do êxito profissional.

Os desafios se tornam significativos com a evolução rápida de recursos tecnológicos, impondo constantes necessidades sobre a atualização e adaptação dos profissionais, considerando o dinamismo do mercado que se encontra em constante transformação. Com efeito, estudos realizados por Lammel et. al. (2020), Almeida, Santos e Mucillo (2023), e Neves e Almeida (2023) mostram que as organizações se encontram mais exigentes nas contratações de novos colaboradores, levando em conta a experiência do profissional na qual se torna um ponto crucial para as empresas.

Assim sendo, levando-se em conta o contexto previamente apresentado, a problemática desta pesquisa consiste na seguinte indagação: Qual o cenário do mercado de trabalho para os egressos do curso de Ciências Contábeis do Município de Itapipoca-CE?

O presente trabalho tem por objetivo geral analisar o cenário do mercado de trabalho para os egressos do curso de Ciências Contábeis do Município de Itapipoca-CE. As investigações foram empreendidas a partir do estabelecimento dos seguintes objetivos específicos: (1) investigar o perfil dos egressos do curso de Ciências Contábeis do Município de Itapipoca-CE; (2) identificar o perfil das oportunidades disponíveis no mercado de trabalho para os egressos de Ciências Contábeis do Município de Itapipoca-CE; e (3) verificar os desafios

enfrentados no mercado de trabalho na percepção dos egressos do curso de Ciências Contábeis do Município de Itapipoca - CE.

Nesse contexto, a pesquisa acerca dos egressos em Ciências Contábeis possui natureza qualitativa, de caráter descritivo, realizada por meio de questionário aplicado junto a 11 profissionais egressos dos cursos de Ciências Contábeis com atuação no mercado de trabalho no Município de Itapipoca-CE, no ano de 2024, com vistas à observação do cenário que os profissionais enfrentam ao tentarem se inserir no mercado de trabalho após concluírem a graduação, e quais meios utilizam para se destacarem no ambiente de trabalho.

REVISÃO DE LITERATURA

De acordo com Barroso (2018), a Contabilidade pode ser compreendida como uma Ciência Social Aplicada, cujo objeto de estudo consiste no Patrimônio das entidades, com vistas ao fornecimento de informações aos seus diversos usuários, tornando-se instrumento fundamental para o bom funcionamento dos negócios.

Neste sentido, o contador é um profissional essencial no cenário econômico, executando seu papel de grande importância na gestão financeira de organizações. Conforme as normas contábeis e a evolução contínua dos ambientes de negócios, o perfil do profissional de contabilidade moderno demanda uma combinação de habilidades técnicas e comportamentais.

De acordo com Lira, Gomes e Musial e (2021), o contador precisa dominar não apenas as técnicas contábeis tradicionais, mas também estar apto a interpretar dados financeiros de forma estratégica, contribuindo para a tomada de decisões empresariais. Nesse sentido, o profissional contábil deve possuir competências em análise de dados, comunicação efetiva e conhecimento em tecnologia da informação. Para Silva et al. (2020), a evolução tecnológica, em especial a automação, e o uso de softwares contábeis, tem transformado o perfil do contador, exigindo um conhecimento aprofundado em Tecnologia da Informação.

No contexto do mercado de trabalho, a demanda por contadores tem se mantido elevada, especialmente em função das exigências legais e fiscais que as empresas precisam cumprir. Conforme destacado por Santos e Tabosa (2020), o mercado de trabalho para contadores é bastante promissor, com uma crescente demanda por profissionais qualificados que possam atuar em áreas como auditoria, consultoria e perícia contábil. Esse crescimento é impulsionado pela globalização e pelas constantes mudanças na legislação fiscal e tributária, que requerem uma atualização constante dos profissionais.

Neste sentido, a Contabilidade está em constantes atualizações em sua legislação, e o profissional deve estar constantemente se atualizando e adquirindo novos conhecimentos acerca da área que, embora ampla, exige estudo para além da Contabilidade. Ademais, a Contabilidade se faz presente tanto para pessoas jurídicas quanto para pessoas físicas, que necessitam de orientações quanto às obrigações frente ao fisco.

Adicionalmente, o perfil do contador também está sendo moldado pela necessidade de habilidades interpessoais. Segundo Correia, Wanderley e Aguiar (2023), além do conhecimento técnico, o contador moderno precisa desenvolver habilidades como liderança, trabalho em equipe e capacidade de negociação. Essas competências são fundamentais para que o profissional possa atuar de forma eficaz em ambientes corporativos cada vez mais dinâmicos e colaborativos.

Neste sentido, o estudo de Lira, Gomes e Musial e (2021), aponta para a necessidade de os profissionais contábeis desenvolverem outras habilidades emergentes, para além das competências técnicas, a saber: pensamento crítico, resolução de problemas e trabalho em equipe. No contexto da Contabilidade, isso inclui a capacidade de análise crítica, a compreensão das normas contábeis e fiscais, além do desenvolvimento de habilidades interpessoais e éticas.

É importante destacar, também, a valorização da ética profissional no perfil do contador. A ética é considerada uma competência essencial, pois o contador lida com informações sensíveis e estratégicas das organizações. Como observado por Feil, Diehl e Schuck (2017), e Veigas (2019), a integridade e a conduta ética são pilares que sustentam a confiança dos clientes e do mercado no trabalho do contador. A ética profissional é essencial para a construção de uma carreira sólida e para a manutenção da confiança do mercado nos serviços prestados pelos contadores.

Em paralelo, as Instituições de Ensino Superior (IES) desempenham um papel fundamental na formação de profissionais qualificados, capacitando-os a atuarem de maneira eficaz e ética em suas respectivas áreas. A formação oferecida pelas IES visa criar profissionais completos, que sejam capazes de integrar teoria e prática na sua atuação cotidiana. No caso específico do curso de Ciências Contábeis, a formação oferecida pelas IES é crucial para preparar os futuros contadores para enfrentarem os desafios do mercado de trabalho, contribuindo de forma significativa com a sociedade.

A relação entre as IES e o mercado de trabalho é especialmente relevante no curso de Ciências Contábeis. Conforme destacado por Viegas (2019), parcerias entre as IES e empresas

têm se mostrado fundamentais para a formação prática dos estudantes. Estágios, projetos integradores e programas de trainee são algumas das iniciativas que possibilitam aos alunos a aplicação dos conhecimentos adquiridos em sala de aula no ambiente de trabalho, contribuindo para uma formação mais robusta e alinhada com as exigências profissionais.

Diversas pesquisas respaldam sobre as dificuldades que os egressos enfrentam no mercado de trabalho. Dentre essas, tem-se o estudo de Lammel et al. (2020), que apresentou as principais dificuldades evidenciadas pelos egressos, que são as constantes alterações da legislação fiscal, tendo sido apontado por 43,75% dos pesquisados.

Almeida, Santos e Mucillo (2023) analisaram quais as dificuldades que os graduandos concluintes nos anos letivos de 2020 e 2021 do curso de Ciências Contábeis encontraram para se inserirem no mercado de trabalho e, ao observar a experiência, obteve um percentual de 21,05% dos egressos de 2020 e 40,63% dos concluintes de 2021 afirmando não ter trabalhado na área. Partindo das percepções a cerca deste estudo, muitas pessoas adentram no mercado de trabalho após concluírem o ensino superior sem adquirirem experiência ao longo da vida acadêmica, o que dificulta sua inserção, necessitando de suporte como estágio durante a graduação.

Outra pesquisa relacionada é a de Neves e Almeida (2023), que analisou a inserção do contador no mercado, apresentando com base em sua pesquisa as dificuldades que os egressos apresentavam no mercado de trabalho: 66% dos entrevistados apontaram a falta de prática, 21% relataram o mercado competitivo, e 15% indicam as mudanças na legislação como dificuldade.

Já no contexto do mercado contábil na Cidade de Itapipoca-CE, dados publicados pelo Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (SEBRAE, 2024), aponta dinamismo e constante crescimento, acompanhando as transformações econômicas e sociais da região, com novas empresas ativas no Município de Itapipoca-CE, sendo 2,22% Empresa de Pequeno Porte (EEP), com 4 estabelecimentos; 23,9% correspondem a Microempresa (ME), com 43 estabelecimentos; 72,2% correspondem a Microempresário Individual (MEI), com 130 estabelecimentos; panorama que denota evolução de novos negócios em Itapipoca-CE.

Neste sentido, os contadores do Município desempenham um papel crucial, não apenas na execução de tarefas tradicionais, como a escrituração contábil e a apuração de impostos, mas também na assessoria financeira e na elaboração de estratégias para a sustentabilidade desses negócios.

Outro aspecto relevante é a formação e a qualificação dos profissionais contábeis na Cidade. As IES da região têm desempenhado um papel fundamental nesse processo, oferecendo

cursos de graduação e especialização, que visam preparar os profissionais para as exigências do mercado atual. A parceria entre as IES e as empresas locais também tem sido destacada como uma estratégia eficaz para a inserção dos recém-formados no mercado de trabalho.

METODOLOGIA

No empreendimento metodológico adotado nesta pesquisa, foi pensado qual seria o meio de conseguir resultados significativos no que diz respeito a investigação sobre qual o cenário do mercado de trabalho para os egressos do curso de Ciências Contábeis do Município de Itapipoca/CE, compreendendo o percurso após concluírem a graduação na área da contabilidade.

Assim sendo, fez-se uso da abordagem qualitativa de pesquisa que, segundo Gil (2017), distingue-se da pesquisa quantitativa por adotar um enfoque interpretativo, enfatizando que os fenômenos estudados devem ser entendidos segundo a perspectiva daqueles que o vivenciam.

Também se fez uso da pesquisa descritiva que, segundo Gil (2017), quanto aos seus propósitos gerais, os estudos descritivos objetivam descrever as características de determinada população ou fenômeno, notadamente os egressos do curso de Ciências Contábeis participantes desta pesquisa, podendo haver possíveis relações entre variáveis.

O estudo foi realizado considerando os egressos dos cursos de Ciências Contábeis do Município de Itapipoca-CE, cidade com uma população estimada em 131.123 (cento e trinta e um mil e cento e vinte e três) habitantes, segundo o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE, 2022).

Desta forma, procedeu-se a investigação com a identificação de 25 profissionais com atuação nos escritórios de contabilidade do Município, no ano de 2024. Considerando a amostra selecionada, o instrumento de coleta adotado para a obtenção dos dados consistiu em um questionário, que compreende um instrumento de coleta de dados representado por um conjunto de questões que são respondidas por escrito pelo pesquisado (GIL, 2017).

Assim sendo, tal questionário foi organizado consoante as seguintes temáticas, a saber: o gênero, faixa etária, segunda graduação, pós-graduação, área de atuação para os profissionais que estão atualmente empregados, tempo de trabalho, tempo para conseguir o primeiro emprego, etapas enfrentadas no processo seletivo, dificuldades ao se inserir no mercado, desafios existentes pelo ponto de vista de cada profissional, como se encontra o mercado

atualmente na cidade, oportunidades encontradas de acordo com os setores, e quais meios utilizam para se manterem atualizados.

Para tanto, o questionário foi enviado aos respondentes por meio de link da ferramenta “google forms”, fazendo com que as respostas pudessem ser encaminhadas, posteriormente, para o software Microsoft Office Excel®. Em seguida, os dados foram analisados por meio da estatística descritiva, e organizados em ilustrações, possibilitando facilidade na visualização acerca do cenário em que os profissionais da área se encontram ao entrarem no mercado de trabalho.

RESULTADOS

Os resultados obtidos dizem respeito à percepção de 11 egressos de um total de 25 participantes constituintes da amostra inicialmente estabelecida, que receberam o formulário com os questionamentos via aplicativo de mensagens instantâneas.

No que diz respeito ao perfil dos egressos respondentes, observou-se que 54,5% compreendiam egressos do sexo masculino, enquanto 45,5% informaram ser do sexo feminino. Quanto à faixa etária dos participantes, observou-se que 18,5% possuem menos de 25 anos; 18,2% possuem idade entre 25 a 30 anos; 9,1% possuem idade entre 31 a 35 anos; e a maioria dos respondentes, 54,5%, informou possuir idade acima de 35 anos.

2829

Sobre as formações acadêmicas para além da graduação em Ciências Contábeis, observou-se que, dentre os egressos participantes, apenas quatro informaram ter segunda graduação, com 36,4%; e sete profissionais dizem não ter segunda graduação, com 63,6%. Aqueles profissionais que informaram ter uma segunda graduação ou curso, citaram as seguintes áreas de estudo: Matemática, Direito e Segurança do Trabalho.

Já sobre a continuidade dos estudos por meio de uma pós-graduação, observa-se que apenas cinco profissionais, o corresponde a 45,5%, dizem estar cursando uma pós-graduação nas seguintes áreas: Contabilidade Pública, Auditoria e Controle Externo, Direito Tributário, Gestão Financeira e Controladoria. Os demais participantes, 54,5% do total, informaram não estar cursando nenhuma pós-graduação.

Sobre a atuação na área contábil, somente um respondente informou não estar atuando na área atualmente, embora seja formado em Contabilidade. O restante dos profissionais, dez no total, dizem estar empregados na Contabilidade, variando o tempo de atuação de 4 a 18 anos,

e com atuação nos seguintes setores, a saber: Administrativo, Fiscal, Pessoal, Contábil, Empresarial, Financeiro.

Quanto à chegada ao mercado de trabalho após a conclusão do curso de graduação em Ciências Contábeis, observou-se que 54,50% dos egressos relatam não ter sido na área da Contabilidade essa primeira oportunidade, enquanto 45,50% responderam que a Contabilidade foi a área de atuação exercida em sua primeira experiência profissional.

Quanto à percentagem relativa ao tempo que os egressos levaram para conseguirem seu primeiro emprego na área, 9,10% levaram de 6 a 12 meses para conseguirem seu primeiro emprego; 9,10% levaram de 3 a 6 meses para conseguirem o primeiro emprego; 18,20% levaram mais de 12 meses para conseguirem se inserirem na área; e 63,60% conseguiram emprego na área em menos de 3 meses após concluírem a graduação.

Sobre as etapas que os respondentes passaram em processos seletivos para vagas na área contábil, três respondentes indicaram terem passado por “dinâmica de resolução de problemas”; um respondente informou ter participado de “aplicação de testes comportamentais”; nove profissionais relataram participação em “avaliação de conhecimentos técnicos”; e 11 profissionais, ou seja, todos os participantes da pesquisa, indicaram passagem por “entrevista” e “análise curricular”. Ainda em relação às buscas por oportunidades, a Tabela 1 mostra as principais dificuldades enfrentadas.

Tabela 1 - Principais dificuldades enfrentadas ao procurar emprego

| Dificuldades enfrentadas | Nº de egressos |
|--------------------------------------|----------------|
| Poucas vagas disponíveis | 9 |
| Falta de experiência | 8 |
| Baixa remuneração oferecida | 6 |
| Localização das vagas | 4 |
| Exigência de qualificação adicionais | 4 |

Fonte: Dados da pesquisa (2024).

Conforme a Tabela 1, as maiores dificuldades enfrentadas pelos respondentes estão ligadas à oferta de vagas e a falta de experiência para ocupar os cargos disponíveis. A Tabela 2 mostra os maiores desafios enfrentados na carreira, na percepção dos respondentes.

Tabela 2 – Maiores desafios enfrentados na carreira profissional

| Desafios enfrentados | Nº de egressos |
|--|----------------|
| Manter-se atualizado com as mudanças na legislação | 10 |
| Equilíbrio entre vida pessoal e profissional | 6 |
| Capacitação contínua | 6 |
| Competitividade de mercado | 5 |
| Pressão por resultados | 3 |

Fonte: Dados da pesquisa (2024).

Os profissionais da área da Contabilidade investigados na pesquisa, de acordo com a Tabela 2, informaram que o maior desafio que enfrentam atualmente em suas carreiras profissionais diz respeito a manter-se atualizado com as mudanças na legislação.

Quanto ao mercado de trabalho, 72,7% dos respondentes informaram que, apesar de não estar saturado, o mercado oferece poucas vagas de emprego; 27,30% alegaram que o mercado está estável, com vagas de emprego apenas para profissionais especializados. Nenhum dos respondentes alegou que o mercado de trabalho esteja sem espaço para novos profissionais, tampouco que haja expansão das vagas.

Neste contexto, 90,90% dos respondentes alegaram que as maiores oportunidades de emprego estão na iniciativa privada, e que, para 72,70%, as vagas não estão aumentando ou diminuindo, mas permanecendo estáveis.

A Tabela 3 evidencia as formas utilizadas pelos respondentes para se manterem atualizados na área contábil.

Tabela 3 – Formas de manter-se atualizado

| Formas de atualização | Nº de egressos |
|--|----------------|
| Trocando experiência com colegas na profissão | 8 |
| Participando de congressos, workshop e eventos contábeis | 7 |
| Estudando por conta própria | 6 |
| Cursando pós-graduação | 6 |
| Cursos livres, de curta duração | 1 |

Fonte: Dados da pesquisa (2024).

Observa-se, pela Tabela 3, que as formas que os egressos mais utilizam para se manterem atualizados na área contábil são trocando experiências com colegas na profissão e participando de congressos, workshop e eventos contábeis. Desta forma, observa-se que o desenvolvimento de uma rede de relacionamentos e habilidades interpessoais é, na visão dos

egressos pesquisados, artifício indispensável para enfrentar os desafios do mercado contábil local.

CONCLUSÃO

Diante do exposto, é possível concluir que o mercado de trabalho para os egressos do curso de Ciências Contábeis no Município de Itapipoca-CE, ainda que apresente desafios relevantes, também oferece oportunidades significativas para aqueles que estão dispostos a investir em sua qualificação contínua e a se adaptarem às mudanças impostas pelo cenário econômico e legal.

As dificuldades enfrentadas pelos profissionais da área contábil, como a falta de experiência prática e a necessidade de constante atualização devido às frequentes alterações nas legislações fiscais e tributárias, foram aspectos ressaltados na pesquisa. A competitividade acentuada entre os profissionais é outro fator que impacta diretamente a inserção no mercado, tornando a capacitação técnica e o desenvolvimento de habilidades interpessoais imprescindíveis para o sucesso na carreira contábil.

Por outro lado, a pesquisa revelou que, embora o mercado não esteja saturado, há uma limitação no número de vagas disponíveis, sendo que as oportunidades mais expressivas se concentram em setores privados e consultorias contábeis. A preferência por profissionais especializados, que demonstrem não apenas conhecimento técnico, mas também aptidão para atuarem de forma estratégica dentro das empresas, evidencia uma mudança na percepção e no perfil desejado para o contador moderno. Assim, as empresas buscam cada vez mais contadores que possam oferecer um suporte amplo, que vai além das obrigações fiscais e contábeis tradicionais, contribuindo de maneira decisiva para a saúde financeira e para o planejamento estratégico das organizações.

Além disso, verificou-se que muitos dos desafios enfrentados pelos egressos ao ingressarem no mercado de trabalho podem ser superados através de uma formação complementar, seja por meio de pós-graduações ou de cursos livres de curta duração, que oferecem o conhecimento específico necessário para lidar com as novas demandas da profissão. A capacidade de manter-se atualizado com o uso de tecnologias e ferramentas digitais, como softwares de gestão contábil, foi também apontada como um diferencial competitivo, especialmente em um mercado que valoriza a eficiência e a precisão nas operações.

Portanto, pode-se concluir que o cenário do mercado de trabalho contábil para os egressos do Município de Itapipoca-CE é promissor para os profissionais que se dedicam a desenvolver suas competências técnicas e comportamentais, adaptando-se às novas exigências do mercado. O crescimento constante das pequenas e médias empresas na região, aliado ao papel estratégico que o contador moderno desempenha na gestão dessas organizações, reforça a necessidade de profissionais bem preparados, que atuem de forma ética e atualizados, respondendo às exigências de um mercado cada vez mais dinâmico e competitivo. O desenvolvimento contínuo e o aprimoramento constante são, portanto, fatores-chave para garantir uma carreira sólida e de sucesso no campo contábil.

Como limitação da pesquisa, tem-se a amplitude reduzida das respostas, considerando que a pesquisa obteve retorno de 11 egressos de Ciências Contábeis. Desta forma, os resultados precisam ser observados sem que se façam generalizações. Assim sendo, sugere-se que pesquisas futuras sejam realizadas com amostragens maiores, ou realizados em outros ambientes.

Ademais, recomenda-se a exploração das novas competências exigidas pelo mercado contábil, as novas diretrizes curriculares adotadas para o curso de Ciências Contábeis a partir de 2024, bem como o avanço constante da tecnologia e automatização de processos contábeis adentrando na parte da inteligência artificial para a área da contabilidade. Outro aspecto que poderia servir como pesquisa futura seria a análise comparativa entre diferentes regiões do Estado do Ceará, trazendo *insights* valiosos sobre os desafios e oportunidades enfrentados pelos profissionais.

REFERÊNCIAS

ALMEIDA, A. L.S.; SANTOS, M. A. A.; MUCILLO, F. M. Expectativas e Dificuldades Encontradas pelos Egressos e Concluintes do Curso de Contabilidade para Inserção no Mercado de Trabalho. **Revista Ciências Sociais em Perspectiva**, [s. l.], ano 2023, v. 22, n. 42, 19 jun. 2023.

BARROSO, Deivson Vinicius. **Teoria da Contabilidade**. Salvador: UFBA, 2018. 117 p. ISBN 978-85-8292-189-0. Disponível em: <https://repositorio.ufba.br/handle/ri/30852>. Acesso em: 10 out. 2024.

CORREIA, Marjorie Cristinne Gomes Menezes; WANDERLEY, Cláudio de Araújo; AGUIAR, Andson Braga de. Habilidades Interpessoais dos Profissionais da Contabilidade: efetividade, conflito e satisfação no trabalho. **Revista de Educação e Pesquisa em Contabilidade**, [s. l.], v. 17, n. 4, p. 447-465, 2023.

FEIL, Alexandre André; DIEHL, Liciane; SCHUCK, Rogério José. Ética profissional e estudantes de contabilidade: análise das variáveis intervenientes. **Cadernos EBAPE.BR**, [s. l.], v. 15, n. 2, p. 256-273, 2017.

GIL, Antônio Carlos. **Como elaborar projetos de pesquisa**. 6. ed. – São Paulo: Atlas, 2017.

INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA. **População Residente 2022**. [S. l.], 2022. Disponível em: <https://cidades.ibge.gov.br/>. Acesso em: 10 out. 2024.

INSTITUTO NACIONAL DE ESTUDOS E PESQUISAS EDUCACIONAIS ANÍSIO TEIXEIRA. **Censo da Educação Superior 2020: principais resultados**. [S. l.], 2020. Disponível em: <https://www.gov.br/inep/pt-br>. Acesso em: 10 out. 2024.

LAMMEL, Andressa Oliveira; SORANSO, Renata Bialeski; LIMA, Pamela Gomes; FREIRE, Eduardo José. O Mercado de Trabalho Segundo os Egressos do Curso de Ciências Contábeis de Uma IES Privada no Norte Mato-grossense. **Revista Científica da AJES**, [s. l.], v. 9, n. 18, p. 122-137, 2020.

LIRA, Thais Alves; GOMES, Francisco Patrik Carvalho; MUSIAL, Nayane Thais Krespi. Habilidades e Competências Profissionais Exigidas dos Contadores: Quais os Requisitos dos Anúncios de Emprego?. **Revista Catarinense da Ciência Contábil**, [s. l.], v. 20, p. 1-28, 2021.

NEVES, Anne Gabriely Sarmanho; ALMEIDA, Renata Edmilly Sousa de. **A Inserção do Contador no Mercado de Trabalho: um Estudo Voltado à Trajetória Profissional dos Egressos de Ciências Contábeis da UFRA – Campus Capanema**. 2023. 27 f. Trabalho de Conclusão de Curso (Bacharelado em Ciências Contábeis) - Universidade Federal Rural da Amazônia, [S. l.], 2023.

2834

SANTOS, Luciana Tamiro Ferreira dos; TABOSA, Mayra Cinara de Oliveira. O Mercado Contábil e os Novos Rumos da Contabilidade: uma Análise da Percepção dos Alunos Concluintes. **Revista Campo do Saber**, [s. l.], v. 6, n. 2, p. 80, 2020.

SERVIÇO BRASILEIRO DE APOIO ÀS MICRO E PEQUENAS EMPRESAS. **Itapipoca-CE**. [S. l.]: Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas, 2022. Disponível em: <https://datampe.sebrae.com.br/profile/geo/itapipoca>. Acesso em: 10 out. 2024.

SILVA, Gustavo Oliveira; FERREIRA, Luan Aron dos Santos; FERREIRA, Tatiane Fernandes; HENRIQUE, Marcelo Rabelo; SILVA, Sandro Braz. O IMPACTO DA TECNOLOGIA NA PROFISSÃO CONTÁBIL SOB PERSPECTIVAS DE PESSOAS COM FORMAÇÃO E/OU EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL NA ÁREA. **Revista Contribuciones a las Ciencias Sociales**, [s. l.], v. 10, 2020.

TAMER, Carla Macedo Velloso dos Santos; VIANA, Clilson Castro; SOARES, Luiz Augusto de Carvalho Francisco; LIMA, Mariomar de Sales. Perfil do Profissional Contábil Demandado Pelo Mercado de Trabalho: um Estudo no Norte do Brasil. **Revista Universo Contábil**, [s. l.], v. 9, n. 3, p. 143-162, 2013.

VIEGAS, Roberta Lilian Steinbach Orru. **Como as Instituições de Ensino Superior do estado do Rio de Janeiro estão preparando os estudantes de contabilidade para a prática do mercado de trabalho: a visão de professores e coordenadores de curso**. 2019. 83 f. Dissertação (Mestrado em Ciências Contábeis) - Universidade Estadual do Rio de Janeiro, [S. l.], 2019.